



HOHNER

ENJOY MUSIC

Join us!

WERDE TEIL DES HOHNER-SOUNDS

Seit über 160 Jahren hat Hohner unzähligen Menschen auf der ganzen Welt die Tür zur Welt der Musik geöffnet. Unsere Stimmzungeninstrumente haben Musikgeschichte geschrieben und die Entwicklung von Blues, Folk und Jazz entscheidend geprägt.

Wir lieben Musik und wollen uns immer weiter verbessern und entwickeln. Ob Pop oder Americana, klassische Musik oder Rock, wir liefern Instrumente der höchsten Qualitätsstufe und Service von Musikern für Musiker.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Personalleiter (m/w/d)

Um diese Position erfolgreich ausfüllen zu können, bringen Sie folgende Voraussetzungen mit:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal und mehrjährige relevante Berufserfahrung (3+) in der operativen und strategischen Personalarbeit – idealerweise in einem produzierenden Unternehmen mit Tarifbindung (IG Metall)
- Viel wichtiger als Ihr Ausbildungsweg: Sie verfügen über tiefes Know-how in den Bereichen: Personalcontrolling, Personalentwicklung, Arbeitsrecht, Performance Management sowie Personalmarketing
- Fundiertes und praxisorientiertes Fachwissen bezüglich der Ausrichtung der Personal- sowie Unternehmensstrategie
- Ihre Persönlichkeit zeichnet sich durch eine hohe Leistungsbereitschaft, Macher-Mentalität, Reisebereitschaft, Flexibilität und Offenheit im Umgang mit Veränderungen und Umgestaltungen aus
- Analytisches Denken sowie diplomatisches Geschick in Auftreten und Kommunikation runden Ihr Profil ab
- verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Nachweisbare Erfolge in der Verwaltung von Veränderungen und Umgestaltungen sowie Umstrukturierungen
- Beratungs-, Problemlösungs- und Entscheidungskompetenz sowie die Fähigkeit, sich auf unterschiedlichste Menschen einzustellen

In Ihrer Funktion berichten Sie direkt an den Geschäftsführer. Ein spannendes & vielfältiges Aufgabengebiet erwartet Sie:

- Gesamtverantwortung für die Themen Personalcontrolling, -betreuung, -entwicklung, -recruiting & -marketing
- Weiterentwicklung und Optimierung der Kultur, der Strukturen und der Prozesse des Unternehmens sowie Modernisierung des Personalmanagements
- Sparrings- und Ansprechpartner von Management und Führungskräften in sämtlichen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Operative und strategische Steuerung des HR-Bereichs zur Sicherstellung einer effizienten und modernen Personalpolitik
- Mitwirken bei der Erstellung und Umsetzung von Zielvereinbarungen
- Analyse und Interpretation sämtlicher HR-Berichte als Entscheidungsgrundlage für die Geschäftsführung
- Weiterentwicklung bereichsbezogener HR-Strategien sowie Ziele und Standards
- Steuerung des Recruitings neuer Talente, Führen von Vorstellungsgesprächen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung! Diese senden Sie bitte mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und dem frühestmöglichen Eintrittstermin an jstorm@hohner.de, z. Hd. Frau Jacqueline Storm.